

Strokovna ekskurzija Društva varnostnih inženirjev Ljubljana v Italijo

Društvo varnostnih inženirjev Ljubljana je tudi v letu 2015 organiziralo strokovno ekskurzijo za svoje člane. Tokrat smo se odpravili v sosednjo Italijo, kjer smo si ogledali podjetja, povezana z avtomobilsko industrijo, kemijo in prehransko industrijo.

Avtorji:
Jernej Homar, Alojz Terglav, Miran Pavlič

Prvi dan strokovne ekskurzije smo si ogledali livarno aluminija v bližini Bologne, katere solastnik je podjetje Ferrari. Obiskali smo livarno OMR San Felice, ki proizvaja ulitke za avtomobilsko in moto industrijo. Pretežni del njihovega proizvodnega programa je izdelava motorjev in kolektorjev za Ferrari, Lamborghini in Bugatti. Varnostni inženirji smo si v spremstvu vodje proizvodnje ogledali celotno proizvodnjo. Med ogledom nam je pokazal različne varnostne postopke, s katerimi preprečujejo možnosti nastanka nezgod pri delu, saj je v livarnah tveganje običajno še večje, zato morajo vestno skrbeti, da je varnost na prvem mestu. Livarna prav tako deluje v skladu

s standardom TS za avtomobilsko industrijo, kjer je poudarek na kakovosti in varnosti.

V popoldanskem času smo si ogledali podjetje Ferrari v Maranellu in njihov muzej.

Imeli smo voden ogled podjetja, vendar nam žal zaradi varnosti niso omogočili ogleda samega proizvodnega procesa. Informativno smo bili seznanjeni z dejavnostjo in lokacijo posameznih oddelkov v podjetju. Na našo željo so nam posredovali tudi informacije o varnosti in zdravju pri delu ter nesrečah, ki so se zgodile. Uspeli smo narediti fotografijo, dve, preden so nam prepovedali nadaljnje fotografiranje proizvodnje. Ob koncu ogleda smo se ustavili ob testnem poligonu, kjer testirajo njihove avtomobile. V nadaljevanju smo si ogledali njihov muzej, ki je povezan z razvojem in zavidljivimi rezultati v različnih tekmovanjih športnih avtomobilov. Pohvalili so se s prejemom prestižne evropske nagrade za delavcu najboljše delovno mesto v Evropi. Tudi sicer so trdno prepričani, da kakovosti avtomobilov ni mogoče ločiti od življenja delavcev, zato med prednostne naloge podjetja sodita zagotavljanje optimalnega delovnega okolja in dobrega počutja

zaposlenih. Kot primer dobre prakse podjetje Ferrari navaja tudi EU-OSHA – European Agency for Safety and Health at Work. V podjetju so spoznali, da samo prilagajanje delovnega okolja delavcem ni dovolj. Poleg uvajanja najnovejših ergonomskih načel so vlagali tudi v izobraževanje, da bi delavcem omogočili in dosegli izpolnitev vizije dela brez nezgod. Spodbujajo zavest, da se vsaka ženska ali moški, zaposlen/a v Ferrariju, mora čutiti odgovornega za lastno varnost in varnost svojih sodelavcev.

Naslednji dan smo si ogledali proizvodno podjetje kemikalij Cavenaghi spa v okolici Milana. Podjetje je eno vodilnih podjetij v Evropi, ki proizvaja fenolne smole za potrebe livarstva in druge industrije. Deležni smo bili obsežne prezentacije o njihovi proizvodnji in o varnostnih ukrepih, ki jih izvajajo tako z vidika varnosti pri delu kot tudi glede varnosti za okolje. Že na vhodu so nam izročili pisna navodila v angleškem jeziku, na dvanajstih straneh, glede varnosti pri delu, v katerih so definirana glavna tveganja, varnostni ukrepi na območju podjetja, tipi alarmov, potrebna ukrepanja v primeru alarma ali nezgode ter glavne prepovedi. Kot kemično podjetje, ki rokuje z nevarnimi snovmi, morajo upoštevati mnoge normative in standarde. Po prezentaciji nam je direktor podjetja v sodelovanju z njihovo varnostno inženirko razkazal še proizvodnjo (reaktorje), skladiščenje ter postopke ravnanja z nevarnimi snovmi. Pred tem smo morali v demonstracijski sobi pustiti mobilne telefone in fotoaparate z obrazložitvijo, da je ukrep namenjen varnosti. Ogled proizvodnje je bil res zanimiv, saj je podjetje zaradi visokega tveganja – nevarnosti za okolje zelo dobro organizirano in urejeno. Pokazali so nam tudi varnostna navodila za posamezna delovna mesta. Med drugim smo ugotovili,



Brušenje ulitkov.



Eden od Ferrarijevih simulatorjev.

da je uporaba osebnih varovalnih sredstev bistvenega pomena, saj pretežno delajo z nevarnimi snovmi. Pohvalili so se, da že leta niso imeli resne nezgode pri delu.

Zadnji dan smo si v okolici Gardskega jezera ogledali še oljarno Manestrini, ki ima tudi lastne oljčne nasade. So proizvajalec ekstra deviškega olja, kar pomeni, da delajo samo s svežimi olivami. Žal smo bili en dan prezgodnji, saj so vse oljke že obrali, obrane olive pa so imeli namen stiskati drug dan. Stiskajo lastne olive in tudi za okoljske pridelovalce oljk. Imajo pol avtomatiziran proizvodni proces, kjer morajo upoštevati kar nekaj varnostnih elementov. Predstavili so nam celoten proces od obiranja oliv, izpihovanja, čiščenja, odstranjevanja listja, pecljev in drugih nečistoč, pranja, mletja v pasto, mešanja, ločevanja vode in olja s centrifugiranjem do končnega shranjevanja. Uporabljajo vrsto strojev na elektromotorni pogon in pnevmatske stiskalnice, ki morajo biti varnostno ves čas v brezhibnem stanju. Izziv pa predstavlja tudi zagotavljanje varnosti sezonskih delavcev. Obisk oljarne smo zaključili z degustacijo njihovih izdelkov. Ob zaključku ekskurzije smo se pod

Ronkami sprehodili med mokrišči v naravnem rezervatu delte reke Soče, kjer naravovarstveniki nadzorujejo živalsko populacijo. Spoznali smo se s specifikami zagotavljanja varnosti pri delu v tovrstnem delovnem okolju.

Strokovno ekskurzijo smo zaključili na slovenskem Krasu z obiskom osmice v okolici Komna, kjer smo si privoščili »ta prave« kraške dobrote. Med vožnjo proti domu smo si ogledali tudi film v produkciji DVILJ, s posnetki iz strokovnih ekskurzij, ki jih je društvo organiziralo v zadnjih desetih letih. Večina udeležencev zadnje strokovne ekskurzije se je udeležila

tudi predhodnih, kar izkazuje, da so strokovne ekskurzije odlično zasnovane, da se izobražujemo v tujini pri najboljših, kar povzema tudi naš slogan, ter da smo z Društvom varnostnih inženirjev Ljubljana vedno v družbi najboljših. Naš nadaljnji cilj je realizirati pobudo DVILJ, da bi se našemu društvu pri organizaciji strokovnih ekskurzij pridružili tudi ZDVIS in ZbVZD ter bi morda že naslednjo strokovno ekskurzijo varnostnih inženirjev, strokovnih delavcev za VPD organizirali skupaj in tako združeni izkoristili možnosti, ki jih lahko nudi tovrstno sodelovanje. [☺](#)



Napravi za stiskanje in centrifugiranje.

Vprašanja za strokovne delavce

Emil Ugrin, Intereuropa d.d.

Emil Ugrin je v družbi Intereuropa d.d. zaposlen že skoraj šestintrideset let. V teh letih je delal na različnih delovnih mestih in spoznal podjetje v najrazličnejših vlogah. Svojo kariero je pričel na delovnem mestu referenta za takratno trajektno linijo Koper–Tartous (Sirija). Intereuropa je v tistem času vsak drugi dan poslala v Sirijo po 200 in več naloženih tovornjakov, da so razvažali tovor po vsem Bližnjem vzhodu.

Delal je tudi na drugih področjih dejavnosti Intereurope, od organizacije zbirnega prometa, do železniških prevozov, kot komercialist v prodaji, nato v marketingu, eno leto pa je bil izvršni direktor v povezani družbi Zetatrans Podgorica. Pred šestimi leti je prevzel vodenje področja varnosti in zdravja pri delu in varstva pred požarom za celotno družbo Intereuropa d.d., ki ima v matični družbi več kot 600 zaposlenih, v celotni skupini pa je zaposlenih več kot 1400 ljudi. Njegove bogate predhodne delovne izkušnje na različnih delovnih mestih v družbi so izjemno pomembne za vodenje področja varnosti in zdravja pri delu ter varstva pred požarom.

■ **Vprašanje: Ali ste v vašem podjetju sprejeli strategijo promocije zdravja na delovnem mestu?**

V septembru 2013 smo se odločili za sodelovanje v projektu Promocije zdravja na delovnem mestu v turizmu in logistiki, ki ga je financiral ZZS.

Projekt je v obdobju od oktobra 2013 do oktobra 2014 izvajal konzorcij



Emil Ugrin je pred šestimi leti prevzel področje varnosti in zdravja pred požarom za celotno družbo Intereuropa d.d..

izvajalcev, ki so ga sestavljali Zavod za varstvo pri delu (ZVD) kot nosilec projekta, Inštitut za produktivnost in Konfederacija sindikatov 90 Slovenije.

Aktivnosti promocije zdravja so se izvajale v dveh pilotnih organizacijah, Hoteli Bernardin Portorož in Intereuropa d.d., ter so vključevale analizo stanja in izdelavo načrta promocije zdravja, pa tudi usposabljanja sindikalnih zaupnikov, skupine za zdravje, komunikacijo z zaposlenimi in javnostjo ter izdelavo raznih gradiv (člankov, spletnikov, zgibank, plakatov, zbornika zaključne konference itd.).

S promocijo zdravja na delovnem mestu poskušamo v organizaciji povečevati vire za izboljševanje zdravja in dobrega počutja delovne sile ter preprečevati slabo zdravje zaposlenih (z delom povezane bolezni, nezgode, poškodbe, poklicne bolezni in stres).

Namen promocije zdravja v Intereuropi

Z izvajanjem promocije zdravja na delovnem mestu želimo doseči:

- » povečanje deleža zaposlenih, ki so psihično in fizično zdravi ter bolj zdravstveno ozaveščeni, kar

vpliva na večjo zavzetost za delo in produktivnost,

- » ustvarjanje ugodne delovne klime, ki temelji na sodelovanju in pretoku informacij,
- » spodbujanje zdravega načina življenja in osebnostnega razvoja,
- » zmanjšanje poškodb pri delu in poklicnih bolezni,
- » zmanjšanje odsotnosti z delovnega mesta zaradi bolniških staležev,
- » zmanjšanje delovne invalidnosti,
- » zmanjšanje fluktuacije najboljših kadrov,
- » povečanje kakovosti izdelkov in storitev
- » ter višanje produktivnosti.

Z veseljem lahko pritrdim, da je uprava naše družbe z odobravanjem soglašala in potrdila sodelovanje Intereurope pri omenjenem projektu. Začetni del projekta smo zaključili v oktobru 2014, sedaj pa se izvajajo ukrepi, opredeljeni v akcijskem Načrtu promocije zdravja do leta 2017.

V januarju 2014 smo izdali »Vzpostavitevni dokument projekta Promocija zdravja na delovnem mestu v družbi Intereuropa d.d.«. V oktobru 2014 je bil s strani uprave družbe Intereuropa d.d. sprejet in potrjen Načrt promocije zdravja.